

重庆剑涛铝业有限公司

2024 年可持续发展报告

2024.12.31

目 录

1 关于报告	4
1.1 编制依据	4
1.2 报告范围	4
1.3 数据来源	4
1.4 称谓说明	4
1.5 报告索取	4
2 高层致辞	5
3 公司简介	6
3.1 公司概况	6
3.2 企业文化	6
4 公司治理	8
4.1 公司管理架构	8
4.2 商业道德建设	8
4.2.1 反腐败反贿赂	8
4.2.2 合规与风险管理	9
4.2.3 公平竞争	10
4.2.4 信息安全	11
4.3 ESG 治理	11
4.3.1 ESG 治理体系	11
4.3.2 利益相关方的识别与沟通	12
4.2.3 实质性议题评估	13
5 关爱员工	14
5.1 员工权益保障	14
5.1.1 用工数据	14
5.1.2 用工政策	15
5.1.3 薪酬与福利	15
5.1.4 民主管理	16
5.2 助力员工发展	16
5.2.1 教育培训	16
5.2.2 职业发展	18
5.3 职业健康与安全	18
5.3.1 职业健康与安全管理	18
5.3.2 职业健康与安全教育	19
5.3.3 劳动保护与职业病管理	19
5.3.4 安全预警和应急机制	20
5.4 工作生活平衡	20
6 环境保护	22
6.1 环境管理	22
6.2 能源管理	23
6.3 水资源管理	25
6.4 碳排放	28

6.4 固废排放.....	28
7 产品责任.....	30
7.1 质量管理.....	30
7.2 客户服务.....	31
7.3 供应链管理.....	32
7.3.1 供应商管理体系.....	32
7.3.2 供应商 ESG 管理.....	33
7.3.3 采购队伍建设.....	33
8 社区与公益.....	34
9 未来展望.....	35
指标索引.....	36

1 关于报告

本报告是重庆剑涛铝业有限公司编制的 2024 年度可持续发展报告，对公司在环境、社会及管治等方面的实践与发展情况予以系统化的总结。

1.1 编制依据

本报告以 GSSB（全球可持续发展标准委员会）发布的 GRI（全球报告倡议）标准和 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》作为编制参考。

1.2 报告范围

本报告披露的信息，其组织边限定为重庆剑涛铝业有限公司，是位于重庆市涪陵区李渡新区盘龙路36号的生产型企业。

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告部分内容基于对项目连续性或重大影响因素的考察，会向前追溯或向后延伸。

1.3 数据来源

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。报告所引用数据，除另有说明，计量单位全部为公斤制，币单位均为人民币。

1.4 称谓说明

除非另有说明，本报告中的：

- “剑涛铝业” “公司” 或 “我们” 均指代重庆剑涛铝业有限公司

1.5 报告索取

本报告电子版可联系索取。

联系地址：重庆市涪陵区李渡新区盘龙路36号

联系电话：023-72180666

电子邮箱：120219857@qq.com

2 高层致辞

2024 年是“十四五”规划的深化之年，也是中国再生铝行业布局高质量发展的关键一年。随着“双碳”战略目标以及能耗“双控”政策推行，再生铝行业加速实现低碳转型和绿色发展已成为必然选择。今日，全球绿色低碳转型已成为不可逆的趋势。在此背景下，再生铝不仅是循环经济的关键一环，更是工业体系实现碳中和的重要路径。每产一吨再生铝，可比原生铝节约约 95% 的能源、降低 85% 以上的碳排放——这赋予我们不仅是商业机会，更是时代责任。



剑涛铝业始终聚焦于再生铝的高质化、高值化与低碳化发展。我们以技术为核心驱动力，持续投入尖端分选与绿色熔炼工艺，致力于提升材料纯度与性能稳定性，满足新能源汽车、高端装备、绿色包装等关键领域对低碳材料的严苛需求。

我们高度重视供应链协同与闭环循环体系建设，积极构建“回收—预处理—再生—应用”一体化产业链生态，强化资源保障能力，推动铝金属实现从“消费品”到“城市矿山”的高效转化。

面向未来，我们将进一步推动数智化与绿色制造深度融合，建设零碳工厂、打造透明可追溯的碳足迹体系，积极响应全球碳边界机制与可持续金融要求。我们愿携手产业链伙伴，以技术创新与开放合作，持续拓宽再生铝的应用边界与气候价值。

铝的无限循环，始于当下，关乎未来。剑涛铝业期待与各位同行一道，以铝为基、以绿为径，共同塑造资源循环新时代。

面对新形势新挑战，剑涛铝业聚力践行 ESG 理念，统筹兼顾经济、环境、社会和公司治理效益，实现了量的合理增长与质的有效提升，在绿色低碳高质量发展的新征程上迈出了坚实的脚步。

我们坚定践行社会责任，持续为美好社会创造动能。我们始终秉承“质效成就品牌 诚信铸就未来”的经营理念，积极履行企业公民的社会责任，在保障民生、稳定增长、促进创新、增加就业、贡献税收、支持地方公益事业等方面以实际行动反哺社会、造福桑梓，充分展现了企业公民的家国情怀、铁肩担当。

我们积极响应绿色发展理念，始终把环保作为企业的“生命工程”，以实际行动积极践行“双碳”目标，通过提升管理精度，加大环保投入，全面提高资源利用效率，更加深入地推动形成绿色低碳生产方式。

我们通过不断提高员工培养质量，造就更多工匠大师和高素质人才；通过不断创新激励机制，

促进员工共同成长，不断提升员工幸福指数，更好地实现“发展为了员工，发展依靠员工、发展成果由全体员工共享”。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。站在绿色低碳新时代的前沿，重庆剑涛铝业有限公司将继续响应时代号召，以谦虚谨慎的作风和艰苦奋斗的精神凝聚起前行的强大动力，满怀信心谱写中国式现代化崭新篇章！

3 公司简介

3.1 公司概况

重庆剑涛铝业有限公司成立于 2007 年，坐落于重庆市涪陵区。公司目前拥有6套国内领先双室熔炼炉，年产能达60万吨。公司生产的ADC12、A380、ZLD120、ADC14、DC02、DC03、AlSi9Cu3、MLX-1、MLX-7等产品，被广泛应用于汽车、通机、航空、通讯等行业。

追随市场的变化与发展，公司持续开发了DC02和DC03等高导热新产品，以不断地丰富、完善公司产品体系，最大化、优质化地满足客户需求。

我们始终坚持科学发展道路，以发展循环经济、培育生态产业为主线，坚持“减量化、再利用、再循环”原则，实施体制、科技、管理创新，不断优化资源利用方式，提高资源利用效率，推动经济发展、资源节约与环境保护的和谐共融，实现了经济、质量、环保、节能、效益等多方面的齐头并进，在推动企业阔步发展的同时，倾力守护蓝天碧水青山的美丽家园。

2024 年，公司经济规模再上台阶，年度营收达 342810 万元。

3.2 企业文化

- ❖ 我们的愿景：打造绿色、低碳的国际一流再生铝企业
- ❖ 我们的企业精神：精益求精、担当致远
- ❖ 我们的经营理念：质效成就品牌 诚信铸就未来
- ❖ 我们的发展目标：着力打造绿色低碳型/精益生产型企业
- ❖ 我们的信守（行为准则）：

- 诚信守正

合法合规，坚守正道

言出必行，有诺必践

- 绿色发展

绿色就是竞争力

回收铝，资源循环利用

➤ **工匠精神**

十年磨一剑，一朝试锋芒

➤ **高效执行**

创建目标，完成目标，改进目标

持续改进，更新，更好

➤ **创新变革**

谋创新就是谋发展

➤ **人才成长**

能者上，庸者下，优者奖，劣者汰

➤ **共生共赢**

客户是我们的衣食父母

为伙伴创共赢，为社会创价值，为双方谋福利

4 公司治理

公司严格遵守中华人民共和国及运营所在地的法律法规，并以此制定公司治理的基本标准。基于健康的企业管治标准与体系，公司致力于保障各利益相关方权益、提升企业价值，制定对应业务策略和政策，努力提高运营透明度与履责能力。

4.1 公司管理架构

公司以“市场、技术创新、管理”绿色健康可持续发展为导向，在公司总经理领导下，生产、销售、采购、品质、人力资源、安全、财务等各职能部门各司其职、各负其责并协同一致地推进公司各项工作，以达成公司制定的运营目标。

4.2 商业道德建设

公司弘扬“客户至上、团队协作、诚信正直、创新进取、感恩社会”核心价值观，秉承最高的道德标准，致力于塑造道德、诚信、合规、负责任且可持续的公司形象，推动建设公平公正、廉洁透明的商业与社会环境。

4.2.1 反腐败反贿赂

公司贿赂和腐败行为坚持“零容忍”的态度，坚持“标本兼治、综合治理、奖惩并举、注重预防”的方针，不断推进反腐败反贿赂体系建设。我们制定并发布了《廉政管理程序》、《反敲诈、反勒索管理程序》《反商业贿赂风险管理制度》《反商业贿赂合规审查制度》《利益冲突管理制度》《业务招待与礼品政策管理程序》等一系列有关商业道德的行为规范和内控制度，并通过《员工手册》等明确员工应遵从的职业操守和商业道德规范，为防止贪污腐败现象与行为打下坚实的制度保障基础。

公司要求所有员工严格遵守运营所在地的法律法规，并通过教育培训持续提升员工的反腐败反贿赂意识和能力。我们通过法律法规宣讲、案例展示、内控制度解析等多种形式，将反腐败反贿赂政策、法律和制度等传达给全体员工。我们建立了体系化的廉洁从业培训课程：（1）新员工入职正直诚信与廉洁敬业职业操守宣导；（2）销售/采购等岗位人员专项培训；（3）各级管理者、重点业务领域和重大项目人员廉洁理念及规范执业宣贯。廉洁从业是各级管理人员职级晋升的必修课，通过反腐败反贿赂培训考核的人员方才具备职级晋升的基本条件和资质。

公司商业道德培训一览表

指标	单位	2023	2024
商业道德总培训次数	次	5	8
商业道德总培训人次	人次	460	545
商业道德人均培训时数	小时	1	2
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	91	94
商业道德培训— 管理人员	人次	44	44
商业道德培训— 管理人员培训率	%	100.00%	100.00%
商业道德培训— 一线员工人次	人次	416	501
商业道德培训— 一线员工培训率	%	93.69%	94.17%



反商业贿赂刑事合规讲座

剑涛铝业明确了行政部等的职责权限，建立了全方位、多层次的反腐败反贿赂监督机制。我们为员工、供应商、业务合作伙伴和普通大众提供帮助热线（电话 023-72180666；电子邮件 120219857@qq.com），使其可以通过保密的方式举报可能违反法律规定和公司政策的问题。对员工而言，在发现公司内部存在非法活动或不道德行为时，还可以通过以下任一渠道进行报告：直属部门主管或直属部门主管的上级、行政部、管理者代表、总经理。

报告期内，我们没有收到来自员工、供应商/承包商以及其他利益相关方的举报；已证实的贪污腐败事件数量为“0”。

4.2.2 合规与风险管理

剑涛铝业建立健全了合规与风险管理体系，实现对合规风险的有效识别和评估，建立了合规风险发生前的应对策略及合规风险发生后的危机处理机制，保证公司运营合法合规。

我们建立了以行政部为核心的合规与风险管理组织体系，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制，构筑起合规风险管理的三道防线：

- ✧ 第一道防线：由各职能部门和业务单位组成，在业务前端识别、评估、应对、监控与报告合规风险。

✧ 第二道防线：由行政部和安全部组成，协调制定各类合规风险相关管理制度，开展合规风险管理工作，提出应对建议。

✧ 第三道防线：由公司高层主管组成，针对公司已建立的合规风险管理流程和合规风险控制程序及活动进行监督。

我们从商业伙伴管理、采购业务、销售业务、行政部、礼品与招待管理等重点领域入手，实施风险识别、风险分析和风险评价。每个财务年度，我们至少开展一次全面系统地风险评估。必要时，我们还导入有资质中介机构协助实施风险评估。

我们不断完善风险防控机制，根据公司风险评估结果，采取相应的控制、整改措施，修订合规风险管理目标及管理策略，持续将风险控制在可承受范围内。

我们坚持“依法、独立、保密、中立”原则，对公司运营的合规性进行审核与检查。合规审查的范围包括但不限于：重要的经营管理行为、财务行为和资金运用；新产品的研发使用与新业务的扩展；公司组织架构、规章制度变动、重大事项决策、重大合同签订、重大项目运营；监管机构明确要求出具合规意见的各类事项。

基于合规与风险管理体系的有效运作，报告期内发生一起环保投诉事件：公司直接上游从产废单位直接接收未经有资质单位预处理，或者不合法预处理后的含油金属屑等非法处置危险废物的行为

经生态环境局现场调查后处理如下：1. 督促剑涛铝业加强含油铝屑利用过程中的环境管理，防范危险废物铅说镉滥继境风险。 2. 公司已纳入全国固体废物综合管理系统自行利用处置排查清单，将开展专项检查，进一步提升豁免利用单位规范化环境管理水平。

经整改后信用中国已经取消行政处罚公示：



信用中国
WWW.CREDITCHINA.GOV.CN

报告编号: 20251209163404751573 5A
生成时间: 2025年12月09日 16:34:04

扫一扫



核验码

公共信用信息概览

重庆剑涛铝业有限公司

存续

守信单位对象

登记注册基本信息

基础信息

统一社会信用代码	91500102663592940J	法定代表人/负责人/执行事务合伙人	胡艾滔
企业类型	有限责任公司(自然人投资或控股)	成立日期	2007-08-09
住所	重庆市涪陵区马鞍居委十组(李渡工业园区内)		

海关注册登记信息

所在地海关	涪陵海关	备案日期	2008-11-24
经营类别	— —	海关注销标志	正常

信用信息概要

行政管理	74条	诚实守信	8条
严重失信	0条	经营异常	0条
信用承诺	18条	信用评价	0条
司法判决	0条	其他	0条

报告生成日期	2025年12月09日	报告出具单位	国家公共信用和地理空间信息中心
--------	-------------	--------	-----------------

4.2.3 公平竞争

重庆剑涛铝业有限公司支持自由贸易、公开和公平竞争。

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》以及业务所在地的相关法律法规，我们不参与任何欺诈他人、客户、供应商或商业伙伴的活动，杜绝进行不公正和欺骗性的交易行为，也从不发布或参与发布虚假或者误导性的广告。

公司严格禁止为限制自由竞争而进行串通和不公平的商业行为。我们从未与竞争者就定价、销售条件、产量、分割市场或分割客户进行商议或达成协议。

公司寻求与那些以高标准的商业道德准则经营的供应商、经销商、承包商、投资伙伴以及其他商业伙伴进行商业往来。同时，我们亦采取措施确保我们的供应商、经销商和承包商等了解我们的标准以及希望他们达到的标准。我们将运用我们的影响力来持续协助商业伙伴保持高标准的商业道德准则。

报告期内，公司未发生与反不正当竞争和反垄断等相关贸易制裁、行政处罚和法律诉讼事件。

4.2.4 信息安全

随着信息安全与隐私保护的全球立法及监管条款加严，企业实现数据合规、提升数据安全防护与治理能力已然势在必行。

公司高度重视信息安全工作。我们遵照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等国家相关法律法规要求，按照 ISO 27001《信息安全管理体系规范》等标准，制定了《信息公开管理程序》等管理制度，建立了覆盖信息安全组织及人员、访问控制、通讯安全、系统安全、信息系统开发、信息安全事件管理等控制域的信息安全管理体系。

我们成立了公司信息安全小组，全面统筹、管理公司网络与信息安全工作。我们设置了专门的行政部，作为信息安全工作的执行机构，负责信息安全日常管理工作。协同应用系统应用人员和硬件网络运维专业工作人员共同推进公司信息安全管理工作。

我们以组织新员工学习《员工手册》《行为守则》中信息安全管理相关条款为起点，通过开展信息安全通识教育、特殊岗位专项培训等，对公司全员持续强化信息安全教育，不断提高全体员工的信息安全意识和信息安全防护能力。

报告期内，公司没有发生经证实的信息安全事件。

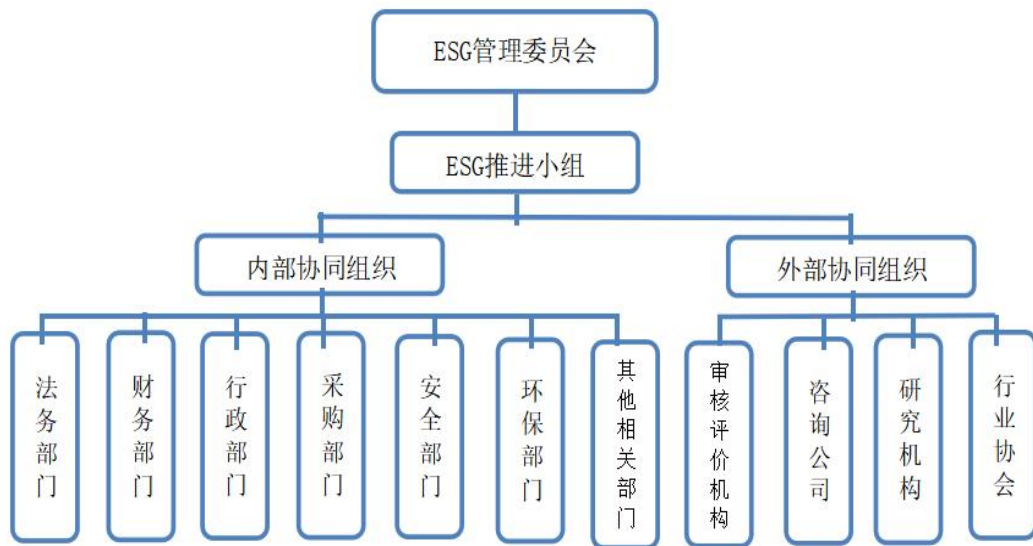
4.3 ESG 治理

4.3.1 ESG 治理体系

公司致力于成为一个注重企业社会责任和可持续发展的领先企业。公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），把“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念贯彻于企业运营管理的各个层面，从环境、社会和管治三个维度出发，构建并不断完善公司可持续发展管理体系。

公司设立了由董事长担任主席的 ESG 管理委员会，负责统筹管理公司可持续发展工作。ESG 管理委员会下设 ESG 推进小组，负责落实 ESG 治理具体要求并开展相关活动。

在公司内部，ESG 推进小组协调法务、财务、行政、采购、安全、环保等各部门按照职责分工，在 ESG 管理委员会的统一领导下协同推进公司可持续发展工作。同时，ESG 推进小组负责联系研究机构、咨询机构、审核评价机构以及行业协会等外部组织，通过导入外部赋能不断提升公司 ESG 管理水平。



剑涛铝业 ESG 治理架构

4.3.2 利益相关方的识别与沟通

利益相关方的期望是企业制定可持续发展战略和优化可持续发展管理的重要考量。公司通过多种方法识别利益相关方及其重点关注的领域。根据公司自身的治理结构、运营模式和业务特点，借鉴同行的经验和实践，我们识别出主要的利益相关方包括：客户、员工、供应商、政府及监管机构、股东、社区与公众。

保持与利益相关方的有效沟通是不断改进可持续发展治理的重要途径。公司建立了针对不同利益相关方特点的多样化沟通渠道，包括但不限于主动信息披露、交流会、恳谈会、咨询、走访等方式。通过有效地沟通，我们积极听取利益相关方的建议与意见，深入了解利益相关方的期望与要求，并将其纳入公司日常运营和可持续发展治理工作中，与各利益相关方携手共同推动公司持续进步与发展。

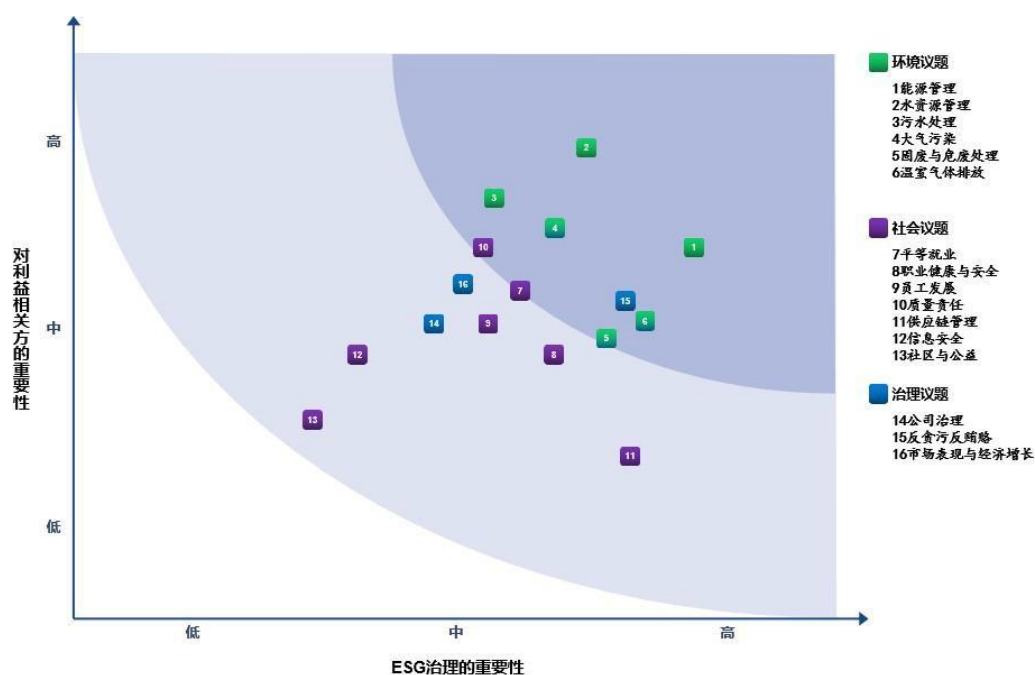
公司重要利益相关方及议题与沟通一览表

重要利益相关方	关注议题	沟通与回应
客户	质量责任 客户服务 信息安全 环境保护	现场调研 客户满意度调查 交流会
员工	平等就业 职业健康与安全 员工发展	员工沟通会 员工活动 员工培训
供应商	供应链管理 信息安全 环境保护	供应商审核与评估 交流互访
政府及监管部门	公司治理	政策收集、咨询与执行

	反贪污反贿赂 市场表现与经济增长 环境保护	主动汇报与信息披露
股东	公司治理 市场表现与经济增长	股东会议
公众及社区	环境保护 社区与公益	社区活动 公益活动

4.2.3 实质性议题评估

公司通过与利益相关方的沟通，了解他们所关注的可持续发展议题。同时，我们通过对全球政治、经济、法律与社会发展的态势分析，辨识公司面对的风险、机遇和挑战，结合公司运营战略、发展方针、业务结构等，对可持续发展治理议题进行综合识别。借助 GRI 实质性议题分析方法，对公司可持续发展实质性议题进行了分析与评估。



剑涛铝业 ESG 实质性议题矩阵

5 关爱员工

人才的不断引进吸收、优化和发展是公司持续发展的最根本驱动力。公司是一个非常多元化、包容开放的集体，我们秉持“诚信、责任、敬业、团队和创新”的核心价值观，尊重并珍视每一位员工，积极创造条件让员工的个性和特长得到最好的发挥，安全、健康、快乐地在公司工作和成长。

5.1 员工权益保障

公司致力于建设合法规范、和谐稳定的劳动关系。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，支持《世界人权宣言》《保护人权宣言》等有关人权的国际规范和准则，参考SA8000 社会道德责任标准，制定了公司《禁止使用童工政策及补救措施的管理程序》《禁止歧视的管理程序》等制度，建立了完善的员工权益保障机制并不断优化。

报告期内，公司未发生童工雇佣、强迫劳动、歧视骚扰等行为和事件。



签到表				
会议主题：人权与用工政策培训			会议时间：2024年3月6日	
序号	部门	姓名	签到	备注
1	行政部	吴强	✓	
2	行政部	陈秋羽	✓	
3	行政部	廖和生	✓	
4	行政部	李伯林	✓	
5	行政部	吴大强	✓	
6	行政部	罗文洪	✓	
7	分选部	李淑娟	✓	
8	分选部	杜英	✓	
9	分选部	赵建群	✓	
10	分选部	郭明山	✓	
11	分选部	曹伟德	✓	
12	机动维修部	李伟林	✓	
13	机动维修部	张孝云	✓	
14	机动维修部	靳开华	✓	
15	机动维修部	刘德财	✓	
16	机动维修部	王滔	✓	
17	机动维修部	李玉强	✓	
18	机动维修部	任晓兰	✓	
19	生产部	黄全	✓	
20	生产部	杨长洪	✓	
21	生产部	王耀	✓	
22	生产部	王西云	✓	
23	生产部	赵洪	✓	
24	生产部	尹友昌	✓	

人权与用工政策培训

5.1.1 用工数据

剑涛铝业用工情况一览表

指标	单位	2024	2023
新进员工人数	人	156	110
员工总人数	人	576	488
工会人数	人	9	9
员工代表人数	人	6	6
接受绩效和职业发展评估的员工人数	人	576	488
接受绩效和职业发展评估的员工百分比	%	100	100
性别结构			
女性员工总数	人	120	98
女性员工在全体员工中的比例	%	18.63%	20.08
高管人数	人	24	22
女性高管人数	人	8	8
女性高管比例	%	33.33%	36.36%
年龄结构			

-<30 岁人数	人	61	45
-30≤Y<50 岁人数	人	232	191
-≥50 岁人数	人	283	252
-<30 岁占比	%	10.59%	9.22%
-30≤Y<50 岁占比	%	40.28%	39.14%
-≥50 岁占比	%	49.13%	51.64%
学历结构			
研究生及以上	人	1	1
占比	%	0.17%	0.2%
本科	人	8	7
占比	%	1.39%	1.43%
大专	人	30	18
占比	%	5.2%	3.69%
接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100	100

5.1.2 用工政策

公司尊重、珍视每位员工。

我们公平公正对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，致力于培养多元化和有才华的员工队伍，杜绝任何歧视行为的发生。

我们积极为社会、社区创造就业机会，努力推进当地居民“本地化”用工政策。

我们坚持合法用工，依法与员工订立劳动合同，约定双方的权利、义务及行为规范。报告期内，公司劳动合同签订率为 100%。

我们坚定地维护人权及员工合法权益，坚决禁止雇佣和使用童工、反对任何形式的强制劳动和强迫劳动、杜绝剥削行为和现象。

我们制定并向全体员工公布了《员工手册》，将我们的用工政策传达给每一位同事。

5.1.3 薪酬与福利

公司坚持“对内具有公平性，对外具有竞争力”的原则，建立了以价值和贡献为激励导向的薪酬福利体系，将公司发展与员工权益有机结合，共享企业发展成果。

剑涛铝业薪酬与福利政策

◇	工资和年终奖金
◇	五险一金：基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险和住房公积金
◇	补贴：节日补助、防暑降温与取暖补贴、专业技术职务津贴
◇	休假：法定节假日、年休假、婚产假、陪产假、病事假、工伤假
◇	年度体检与特殊工种专项体检
◇	继续学习与继续教育奖励
◇	优秀员工与团队奖励

我们以“节能降耗、效率提升、工艺改善、质量改进、节约成本”等指标为导向，与各生产职能部门签订年度目标责任状，并定期考核。

我们坚持“效率优先、节约成本、公平公正、可持续发展”基本的原则，将绩效考核结果与薪酬挂钩，切实做到薪酬分配与员工贡献相匹配。

我们建立了员工薪酬增长机制，根据生产经营效益、市场环境、行业水平、物价水平等，

适时调整员工的薪酬标准、待遇。

为保护女性权益，在厂区内为女性员工设立爱心小屋，免费提供两癌筛查，在妇女节假日发放福利，全厂男女员工同工同酬。

5.1.4 民主管理

公司鼓励员工积极参与民主管理。

遵循《重庆市企业职工代表大会条例》等法律法规，我们制定了重庆剑涛铝业有限公司《职工代表大会制度》《职工代表大会流程》等制度规范。截至目前，经全体员工举荐推选，共60人被选举成为员工代表。报告期内，公司共组织召开了2次职工代表大会，就公司运营目标、生产经营管理、员工薪酬与福利等议题听取报告、进行审议并提出改进意见和建议。

我们还建立了日常“员工沟通座谈会”机制。员工沟通会由行政部组织召集并主持，至少一名公司管理层成员参加。会前员工代表负责搜集员工意见并形成书面提案，会中公司管理层报告公司运营状况并回复员工提案，会后行政部对会议情况进行公告并对会议未决问题跟进解决。

我们还坚持开展员工满意度调查，评估员工在劳动用工、薪酬福利、工作环境、员工关系、后勤保障等维度满意状态，以帮助我们对相关工作实施改进。报告期内，员工满意度为91.94%。

5.2 助力员工发展

人才任用与发展是公司人才管理工作的重要环节，公司秉承“以德为先，能力胜任，勤奋为本”的理念，坚持“重要岗位、能者居之”原则，强化外部引进与内部培养相结合的人才策略，建立起公开、公平、公正、竞争、择优的人才成长发展机制。

5.2.1 教育培训

我们持续完善培训教育机制，并保留相关详细记录、定期维护员工参训情况。

我们根据员工从业时间、岗位要求、技能素质等因素设计开发了七大维度培训体系：

- ◆ 入职培训：针对新入职人员的系统化培训。
- ◆ 安全类培训：以多种形式开展安全培训活动，提升员工安全意识和技能。
- ◆ 体系管理培训：根据公司体系管理的要求，针对不同岗位员工组织专项培训。

- ◆ 业务技能培训：技能传授与提升，包括销售、财务、品质检测等培训项目。
- ◆ 管理技能及领导力类培训：提升员工的管理技能和领导力。
- ◆ 大学生培养专案：通过实习、授课、导师辅导等方式，推动大学生角色转变，促进其快速成长适应企业的发展。

剑涛铝业员工培训数据一览表

指标	单位	2023	2024
培训总投入	元	4200	6500
培训人次	人次	488	576
培训次数	次	5	7
培训总时数	小时	6	9
每名员工的平均培训小时数	小时	2	2
培训覆盖率	%	100	100

在为员工提供广泛性、系统化培训的同时，我们还从以下三个方面入手，提高员工培训效能，鼓励员工持续学习与进步：

► 再学习激励制度

我们鼓励员工自动自发地开展各种知识与技能的学习。对利用业余时间通过自学取得职业资格和学历证书的员，依据其获得资质证书的等级，我们给予 100~1000 元/人/次的一次性奖励。对获得执业资格证书和专业技术职称的员工，通过部门考评，我们按月给予 100-1000 元/人的津贴。

► 师带徒制度

为更好地提高员工的专业理论知识和技能水平，我们采取“一帮一、师带徒”的方式建立了导师带徒弟制度。师徒双方通过明确师徒关系并确定培养目标能够独立完成工作任务等，在辅导完成后，导师可享受 100-500元/人的辅导津贴。

► 内训师制度

为更加有效地开发利用公司的内部培训资源，公司持续推动内部培训师队伍的建设。我们采用部门主管举荐与员工自荐相结合的方式选拔内训师，内训师资格需要通过公司行政部评审方可获得。公司的培训师分为厂级和部门级，厂级培训师为副总经理，部门级为各部门的主管经理。对年度表现优秀的内训师，我们还给予现金和旅游奖励。

5.2.2 职业发展

公司持续为员工创造职业发展的机会、拓展员工实现个人价值的空间。结合员工的绩效表现及考评结果，在充分尊重个人意愿的基础上，我们为员工提供了“纵横结合”的职业发展通道：

► 纵向发展

- ◇ 技术岗位：普通员工→技术员→工程师→副总工程师→总工程师
- ◇ 管理岗位：普通员工→班长→主管/主任→部门经理或副经理→公司领导层
- ◇ 职能岗位：普通职员→专员→资深专员→主管→部门（副）经理→公司领导层

► 横向发展

公司充分保护员工的人生观和价值观。我们为员工提供“横向”的职业发展空间：将公司发展需要与员工个人特长特质相结合，建立了岗位轮换、跨序列调岗、跨部门晋升等机制。

► 人才储备与培养

公司高度重视员工的内部培养和成长。我们建立了人才储备库多技能岗位：通过定期分析人员结构及调查摸底，将工作表现出色、综合素质高、能力强，具备较大发展潜质的员工纳入人才储备库。通过对储备人才的重点专门培养，夯实后备人才基础。

5.3 职业健康与安全

公司将员工的健康安全视作企业长远发展的基石。我们弘扬“家企相通、孝立安全”理念，坚持“安全生产、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进”的方针，持续完善员工职业健康与安全管理体系，致力于为员工提供健康且安全的工作环境。

5.3.1 职业健康与安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规要求，坚守“发展不能以牺牲人的生命为代价”的红线，依循国际标准并借鉴同行经验，持续加强组织和制度建设，完善安全生产责任体系。

公司成立了由总经理担任组长的安全工作小组，负责制定公司职业健康安全管理政策与



策略、审定公司及部门职业健康安全目标、统筹领导公司的职业健康安全管理工作；公司设置了安全管理部，在安全小组的领导下，从专业职能角度协调各部门落实公司决策并开展常态化安全生产监督检查等工作。截至目前，公司已编制修订并实施了《安全生产管理制度》《安全生产目标管理规定》《职业健康安全组织机构管理规定》《劳动防护用品(具)管理规定》等多项职业健康与安全管理制度。公司已经通过 ISO 45001 国际标准认证。报告期内，公司共发生 0 起工亡事故。

5.3.2 职业健康与安全教育

公司坚持职业健康安全教育常抓不懈：我们常态化开展公司、部门（车间）、班组三级安全培训；对在职工开展转岗/复工和再培训；采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，对有关从业人员进行有针对性的安全培训；公司安全主要负责人、专职安全管理人员和特种作业人员均按照国家规定培训取证；对需进工厂工作的全部外协人员开展专项安全培训。**2024年**，公司职业健康安全培训覆盖率达**100%**。

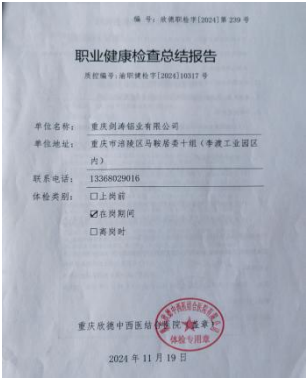
5.3.3 劳动保护与职业病管理

公司通过持续识别岗位职业危害因素，为产生职业病危害的岗位提供安全帽、口罩、耳塞、手套等劳动防护用品。在考虑员工的使用习惯和佩戴舒适度的前提下，根据相关制度规定发放给员工并要求员工正确佩戴。

我们每年定期委托有资质的职业病防治机构，对厂区内的职业危害岗位进行监测，并出具鉴定报告。对报告中出现的异常状况，公司参考报告意见进行及时地整改，保证员工身体健康。

我们每年为全体员工提供全员体检，并定期为特殊工种员工提供专项体检。我们建立了员工健康档案，持续保证员工职业健康。

报告期内，公司职业病产生率为“0”，职业禁忌证发生率为“0”。



5.3.4 安全预警和应急机制

公司坚持“预防为主、防救结合”原则，在做好常态风险管控的同时，认真做好应急准备工作。公司成立了职业健康安全应急指挥小组，配备了应急救援设备和器材，编制了突发生产安全事故应急救援预案等，加强日常监督检查，对健康安全隐患进行预警并实施有效管控。

公司依据生产安全事故应急预案，组织、举办相应的应急演练。2024 年度，公司共开展了6 次安全应急演练，通过评估演练成果，不断提高安全事故应急响应和组织能力。

5.4 工作生活平衡

公司倡导“开心工作、开心生活”理念，并以制度落实为基础，保障员工休息、休假的权益，推动员工保持工作效率与生活休闲的平衡。我们通过不断改善工作环境和工作流程，为员工创造舒适又严肃的工作环境和条件，促进员工改进工作习惯、提高工作效率、确保有充分的休息时间。

我们每年举办文化、体育和娱乐活动等，满足职工的精神需求，努力为员工打造健康、舒适、愉悦的工作和生活环境，提升员工幸福感。



员工体育运动会

6 环境保护

公司全力响应国家绿色发展战略，深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想，秉持“以人为本，绿色发展”的环境理念，贯彻“遵规守法、预防污染、清洁生产、节能减排、全员参与、持续改进”的方针，积极探索助力“双碳”目标落地的路径方法。

6.1 环境管理

公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）以及应对气候变化国际倡议。

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，依循相关国际标准，制定并发布实施了《管理手册》，实行环保管理责任制，将环保指标纳入公司绩效考核体系，落实岗位职责与标准，逐步建立健全公司环境保护管理体系。公司已经通过 ISO 14001 环境管理体系评审认证。



我们持续通过资金投入，加大环保基础设施建设，实施环保技术改造，深化生态环境治理。

2024 年公司环保投入为 348 万元，较上年增长 26 %。

我们定期开展环境风险评估（包括外部评估），加强隐患排查与治理，落实环境风险防控措施，实施分级管控，以建立健全常态化环保管控机制。

我们制定了突发环境事件应急预案，实行“统一领导、分类管理、分级响应”，全方位落实应急响应措施。通过开展突发环境事件应急演练，提高突发环境污染事件的处置能力。报告期内，我们共组织了2场突发环境事件应急演练；全年未发生过天然气、废气和水泄漏事件。

我们持续通过培训、宣传等强化员工环保意识和责任感，倡导环保理念，引领全体员工积极投身环境保护实践。

我们积极推行绿色办公和绿色制造。2023 年1月1日-2023年12月31日期间，公司评价铝锭产品LCA，每千克铝锭排放2.87千克二氧化碳当量。

表 7 铝锭的生命周期评价结果（所有数据均基于声明单元）

影响类别		单位	数值
酸化	<u>Acidification</u>	<u>mol H⁺ eq</u>	1.66E-02
气候变化	<u>Climate change</u>	<u>kg CO₂ eq</u>	2.87E+00
气候变化-生物碳	<u>Climate change - Biogenic</u>	<u>kg CO₂ eq</u>	1.09E-02
气候变化-化石碳	<u>Climate change - Fossil</u>	<u>kg CO₂ eq</u>	2.86E+00
气候变化-土地利用 碳	<u>Climate change - Land use and LU change</u>	<u>kg CO₂ eq</u>	1.27E-03
淡水生态毒性	<u>Ecotoxicity, freshwater</u>	<u>CTUe</u>	7.55E+00
淡水生态毒性-无机 物	<u>Ecotoxicity, freshwater - inorganics</u>	<u>CTUe</u>	7.20E+00
淡水生态毒性-有机 物	<u>Ecotoxicity, freshwater - organics</u>	<u>CTUe</u>	3.54E-01
颗粒物	<u>Particulate matter</u>	<u>disease inc.</u>	2.31E-07
海洋富营养化	<u>Eutrophication, marine</u>	<u>kg N eq</u>	3.01E-03
淡水富营养化	<u>Eutrophication, freshwater</u>	<u>kg P eq</u>	6.15E-04
陆地富营养化	<u>Eutrophication, terrestrial</u>	<u>mol N eq</u>	3.19E-02
人体健康-致癌物	<u>Human toxicity, cancer</u>	<u>CTUh</u>	1.06E-09
人体健康-致癌物 (无机)	<u>Human toxicity, cancer - inorganics</u>	<u>CTUh</u>	2.87E-10

6.2 能源管理

公司持续完善能源管理体系建设，提高能源使用效率，降低能源消耗。

公司坚决贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，依据 GB/T 23331-2020/ISO 50001: 2018《能源管理体系要求及使用指南》等标准，系统梳理能源管理各项工作，制定并发布了《能源管理手册》。《能源管理手册》提出了公司能源管理方针、基准和目标；设立了公司能源管理的组织架构体系；明确了公司能源主管部门及各职能部门岗位职责要求；完善了公司能源管理节能考核评价机制；规范了公司能源管理体系的审核、评审和改进策略。同时我们还制定了《能源评审程序》《能源基准和能源绩效参数管理程序》《能源数据收集控制程序》等 20 多个程序文件以支撑能源管理体系的有效运行和持续改进，确保公司能源绩效的不断提升。2022 年 6 月，公司再次通过 GB/T 23331-2020/ISO 50001 体系评审认证。



依托能源管理体系的持续有效运行，结合推进节能技术改造等措施，公司的能源使用效率不断提升。2024年，公司万元产值综合能耗较上年度下降 11.66%。

剑涛铝业能源消耗数据一览表

能源种类	单位/吨	2024	2023
电力	千瓦时/吨	72.03	79.88
天然气	立方/吨	75.2	75.68
水	吨/吨	0.47	0.52
柴油	升/吨	2.57	3.49

在加强能源管理的基础上，公司还鼓励员工结合生产实际开展环保节能创新活动。2024年，通过广泛发动并建立奖励机制，公司共实施了《光伏发电》《充电车替代燃油车》《节电检查制度》等环保节能创新改善提案，累计创造效益 29.36 万元。

案例 1：光伏发电

改造前生产用电全部为市场用电，用电成本较高，同时经常受限电影响，每吨耗电约为60-70元/吨；改造增加光伏用电后，每吨耗电约为50-60元/吨，全年减少二氧化碳排放。

经过反复的技术研究论证，公司实施了光伏改造计划后，每吨铝用电节约了约1-5元/吨。

案例 2：充电车替代燃油车

生产用叉车之前全部采用燃油叉车，使用过程中造成的大量的尾气排放，发动机过热，用油成本高，改造后公司推行电动叉车替代燃油叉车。

该方案实施后，保证了系统稳定运行，并且解决了跑冒滴漏问题、改善了现场环境。经测算，提案的实施还能节柴油0.5-1元/吨铝。



改造前油叉车



改造后电叉车

案例3：节电检查制度

改造之前用电没有落实责任人监督检查，改造之后每天落实责任人监督检查，每月节约电费约1000-2000元。

重庆剑涛铝业有限公司 节电检查排班表							
姓名 序号	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期天
1	金总	孔总	陈总	刘厂长	罗国贵	周明勇	徐登国
2	余海燕	张明忠	李淑娟	丁乙	陈永鹏	李传林（灵活调整）	李伯林
3	生产当班主任一名	生产当班班长一名	张井均	生产当班主任一名	陈定武	生产当班主任一名	生产当班班长一名
4	伍斌（灵活调整）	沈玲	何立群	张孝云（灵活调整）	靳开华（灵活调整）	周尚吉	倪忠解（灵活调整）
说明：检查小组于每日9点至18点进行巡查，请将项目检查表签字后报备至节电小组工作群中，检查过程中进行拍照。							

6.3 水资源管理

公司高度重视水资源管理，从节约用水、循环利用、严控排放等方面入手，通过引进新技术新装备新工艺、实施节水技术改造等举措，推进资源节约和绿色发展。

剑涛铝业水资源管理数据一览表

指标	单位	2023	2024 年
用水量			
总用水量（自来水）	吨	79966	91883
单位产值水耗	吨水/吨铝	0.52	0.47

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，制定了《废水控制程序》等制度对公司生产生活污水的产生、排放等实施有效管控。我们还委托有资质的外部机构对公司废水排放情况进行监测。

公司设有内部的循环水池，定期对水池进行消毒处理。公司生活污水直接排向市政管网处理厂处理。公司生产污水不对外排放。

公司建设了“雨污分流”系统。雨水收集池设有水泵和外排水阀，外排水阀常闭。下雨时先开启水泵，将初期雨水打入公司污水收集池。后期再开启外排水阀，将积存的雨水外排。

公司鼓励员工通过提交创新改造提案，为水资源管理献计献策。

案例 1：引用雨水进行循环使用

现状：公司生产冷却水和洗原材料使用水为自来水补给。

提案：公司建有循环水池，下雨时引入部分厂区雨水进入循环水池。

效果：提案实施后，全年下雨时进行补给，每年可节水 500m³。

案例 2：安全感应水龙头

现状：员工在洗手池经常开水龙头流水冲洗手或脸，或延迟关闭水龙头。

提案：在人员流动性大的地方安装感应水龙头。

效果：提案实施后，按公司安装2个感应水龙头。全年 12 个月计算，每年可节约清水 5-20m³，而且明显解放了双手。

案例 3：冷却水收集系统

加装冷却水收集罩子，将铝锭冷却过程中的水蒸汽回收至冷却水池。

效果：车间冷凝水回收率在 90%以上。

6.4 碳排放

公司根据国际铝协铝业温室气体排放范围3计算工具指南，自 2024 年起开始核算公司年度温室气体排放量，并委托有资质的机构对我们核算的数据进行核查，2024年基于位置碳排放505055.65吨二氧化碳当量。

6.4 固废排放

剑涛铝业严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律规定，制定并落实《固废管理制度》《固体废弃物控制程序》等制度，对生产办公产生的固体废弃物进行分类管理：

生产过程产生的一般固废，主要泥沙和污泥，100%交由第三方处理。

生产过程产生的危险废弃物，送至公司建设的配备有防泄漏装置的暂存仓库并分类暂存，统一交由有资质的专业第三方进行处置。

剑涛铝业固体废弃物排放数据一览表

一般废弃物	单位	2023	2024
一般废弃物总产生量	吨	150	170
一般废弃物总处置量	吨	150	170
综合利用率	%	0	0
危险废弃物	单位	2023	2024
危险废物总产生量	吨	16138.45	14555.63
除尘灰	吨	50	185.75
废包装物	吨	1.59	5.93
二次铝灰	吨	16086.86	14363.95
危险废物总转移量	吨	16138.45	14555.63
除尘灰	吨	50	185.75
废包装物	吨	1.59	5.93
二次铝灰	吨	16086.86	14363.95
危险废物处置率	%	100	100
所有废弃物处置或转移总量	吨	16138.45	14555.63

为减少固废排放确保公司固体废弃物得到及时有效、环保、安全、无害化处理。公司制定《固体废弃物管理程序》《固废管理制度》等一系列措施，促进各部门生产生活中提倡节能、减污、增效的意识，应尽量减少废弃物的产生，加强各类物资的循环使用。

案例 1：检测用纸回用，循环利用

1.车间检测用纸：车间检测用纸打印后背面用于现场书写标识，最终用后产生的废旧回收当废品出售。

案例 2：现场的包装口袋，循环利用

1.车间现场使用产生的硅口袋：生产现场装硅使用的口袋使用后对口袋进行二次利用装环保除尘灰，转运垃圾等。

7 产品责任

基于公司“打造绿色、低碳的国际一流再生铝企业”的愿景，为满足客户和社会的期望，我们坚持不懈努力改进，致力于为客户与大众提供可靠、稳定的优质产品和服务。

7.1 质量管理

质量是企业生存发展的生命线。

依循 ISO9001 国际标准，公司构建了覆盖设计与开发、采购与制造、营销与服务等全业务领域、全运营流程的质量体系。同时，我们把可持续发展理念融入质量管理体系建设，颁布并运行《质量手册》以统筹质量管理和可持续发展建设工作，实现工作、产品和服务质量的持续改进与可持续发展目标的协同推进。公司已经通过 ISO 9001 标准和 IATF16949 标准认证。



我们严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，以“质效成就品牌，诚信铸就未来”的经营理念，“持续改进，更新更好”为质量方针，紧跟世界技术发展潮流，以优质的设计铸就产品、以优质的材料制造产品、以优质的服务塑造产品，并以优质的人才致力于持续的品质改善。

公司经过不懈地对客户需求、市场趋势、政策环境等实施全面、透彻、精准地研究与分析，结合技术进步和管理改善的成果，持续优化、提升我们的质量目标，并通过系统化、层次化地分解细化，将产品质量责任落实到公司每个车间部门、岗位和员工。在质量体系的运行过程中，我们通过客户需求评审、物料进厂检验、工序控制巡检、产品出厂验证、内部质量审核、管理体系评审等环节对质量层层把关，从微观细小环节到全局机制推进，公司质量不断迈上一个又一个新台阶。推广落实了多个发明专利。报告期内，未发生涉及产品和服务的质量与安全影响的违规事件。

7.2 客户服务

公司严格贯彻《中华人民共和国消费者权益保护法》，坚持“为伙伴创共赢，为社会创价值，为双方谋福利”的服务原则，真正理解客户诉求，深耕客户价值，前瞻性地解决和满足客户的需求，针对性地为客户创造价值空间，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系。

► 客户服务体系

我们打造了覆盖售前、售中和售后以及产品全生命周期的客户服务体系：

- 售前服务：公司免费为用户提供技术咨询服务，向用户提供产品样本、产品说明书、企业简介等资料。邀请用户到公司实地考察产品工艺制造过程、产品设计、产品检测设施、生产设备设施和质量管理体系等。公司委派经验丰富的技术团队根据客户要求，提供技术支持、交流等服务。
- 售中服务：产品制造过程中，公司可请客户有关技术人员和领导实地察看制造过程中各个工序的检验，生产过程控制等，并向用户有关技术人员和领导提供产品的检验标准和检验结果。
- 售后服务：产品发货后，派售后专人跟踪铝锭运输情况、使用情况、加工情况等。公司配备了一支以技术人员为主的高素质售后服务队伍。在接到用户的服务信息或反馈的问题，最短时间内做出让用户满意的答复和处理。公司派出的售后服务人员都能在用户处为客户提出解决方案和措施，根据用户评判意见是售后服务人员绩效指标的重要部分。

► 客户满意度

我们十分关注客户体验，高度重视客户满意状况。我们从产品结构、销售政策、交付时效、产品质量、客诉处理、增值服务等维度入手，每年定期开展客户满意度调查。公司不断优化满意度调查机制，改进满意度调查规则，并将新的产品纳入调查范围，鼓励客户积极参与满意度调查。报告期内，公司主要产品质量、服务质量、包装、交付期的综合满意度为 94.68 %，今后公司将继续完善客户满意度调查方式，不断提升客户服务，竭力将客户满意度提高到一个更高的水平。

剑涛铝业2024 年度客户满意度调查数据一览表

产品	调查表发放份数	调查表回收份数	顾客满意度%
用户满意度调查表	11	11	94.68 %

► 客户隐私保护

我们高度重视客户隐私保护。在《员工手册》《行为守则》中我们对员工需要承担的保密义务做出了详细的说明。同时公司与涉密岗位人员均签署了《保密协议》，明确保密范围、职责和义务以及违约责任等，全面落实“因工作需要而接触”的涉密原则和“核心商业秘密分段接触、专人掌握”的管控原则双原则工作机制，强化信息、特别是客户隐私信息使用的保密责任。我们还持续开展员工信息安全和保密意识培训，提升员工保密意识和能力，倾力守护客户隐私。报告期内公司没有出现客户隐私泄露的事件。

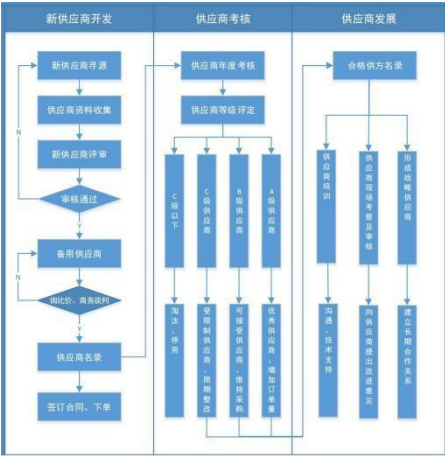
7.3 应链管理

公司依据公司制定的《行为准则》《供应商管理流程及规定》《采购方针》等相关制度规范，将我们的可持续发展治理理念、方针、目标和要求传递给供应商，将优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，推行绿色采购、责任采购，打造可持续发展的供应链体系。

7.3.1 供应商管理体系

我们高度重视与供应商的协同发展，秉承平等、透明的合作宗旨，加强与合作伙伴间的优势互补，携手推进供应链体系建设，努力实现和供应商的双赢局面。

我们建立了完善的供应商管理体系，从供应商准入、选择、评估、淘汰等全流程实施严格的管控，以持续监控供应商的运营能力。



剑涛铝业供应商管理流程

我们建立了包含质量、价格、交货时效、守法合规与贸易安全、供货资质、技术交流与售后服务六个维度的供应商评价体系，并据此对供应商实施定期评审。根据评审结果给供应商定级，对不同级别的供应商我们制定了相应的采购策略。

供应商考核评估标准		
考核等级	分值（分）	采购策略
A 级	90-100	优秀供应商，可提高采供比例，资格优先20%采购量
B 级	70-89	满足公司要求，可优先资格采购10%
C 级	60-69	满足基本要求，需进行整改，下月下浮10%采购量
D 级	<60	不合格供应商

报告期内，我们对 18 家供应商进行了评审，18家供应商均通过了评审。

7.3.2 供应商 ESG 管理

我们提倡与供应商建立长期稳定的诚信合作关系。为此，我们逐步导入、建立供应商 ESG 管理评价机制，将供应商的社会及环境表现纳入评估与审核，携手供应商打造负责任、可持续的供应链体系。

我们致力于与供应商构建顺畅的沟通交流渠道，通过举办供方交流会、走访调研等方式为彼此搭建沟通交流平台，加深双方的了解和认识，建立互信互利的合作机制，推动创建共享双赢的合作伙伴关系。

我们要求供应商签署《廉洁诚信承诺书》，并制定了包括劳工与人权、商业行为与道德 准则、职业健康与安全、环境保护等在内的《供应商行为准则》。我们通过保持与供应商的充分沟通，持续助力供应商推进 ESG 治理。

剑涛铝业2024 年供应商 ESG 管理情况一览表

已签署供应商行为准则的供应商百分比	%	100
已签订包含环境、劳工与人权条款合同的供应商百分比	%	100
目标供应商中已参加企业社会责任（ESG）评估的百分比	%	100
目标供应商中已参加企业社会责任（ESG）现场审核的百分比	%	100

7.3.3 采购队伍建设

为确保采购团队日常业务中的合规性，在加强采购人员 KPI 管理考核的基础上，公司通过明确岗位职责与要求、开展商业道德教育培训等，持续推进采购团队的廉洁从业、合规经营等方面的建设。报告期内，100%采购人员接受了可持续采购方面培训。

8 社区与公益

公司秉承“着力打造绿色低碳型/精益生产型企业”的社会责任理念，在努力创造经济价值、推动区域经济发展的同时，主动承担社会责任、推动社会和谐发展，积极投身社区公益活动，将我们的温情传递给社会，为地区经济发展助力，为社区居民谋福祉。

我们积极参与社区建设，不断丰富完善志愿服务体系，鼓励和支持员工积极参与志愿者行动，贡献个人时间、技术与特长，汇聚点滴力量服务社区、关爱社会，为创建美好幸福社区贡献力量。



剑涛铝业社区志愿者服务活动

公司出资入股加入了由涪陵政府组建的地方企业商务集团，为当地更多的居工提供就业岗位。

9 未来展望

承众信而肩大任，谋发展剑涛铝业从绿色开始。ESG 理念体现了兼顾经济、环境、社会、治理效益和可持续发展的内在要求，是公司迈向茁壮成长的必由之路。

我们将坚持创新引领，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，致力于实现企业发展与社会责任统一，将 ESG 更好地融入公司制度创新、治理结构、风险管理以及决策流程，加快构建具有公司特色的 ESG 体系，不断增强公司的竞争力、创新力和影响力：

——继续加强对全球可持续发展的认识，加强员工培训，将气候问题、温室气体排放问题与企业可持续发展继续深度融合，推动人与自然和谐共生。

——加速推进绿色低碳转型，强化能耗双控管理，加大节能技术应用，继续推进技改，走绿色低碳路径。

——切实维护广大员工的根本利益，打造高素质高技能的员工队伍，不断改善和提升员工幸福指数，持续增强员工的归属感、幸福感。

——继续推进公司治理建设，加强公司内部控制，完善风险防控体系。

——继续完善 ESG 治理架构和治理机制，强化 ESG 议题管理和利益相关方沟通，携手客户、供应商等合作伙伴以及社会各界共同推动可持续发展。

社会是企业赖以生存和发展的土壤，利国、利民、利业是公司的不懈追求。作为“美丽中国”的执着建设者，我们将坚定不移走好绿色低碳高质量发展之路，为打造可持续发展和受人尊重的卓越企业努力奋斗！

指标索引

使用说明	重庆剑涛铝业有限公司在 2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基 础 2021	
GRI Standards	披露	位置
GRI2：一般披露	2-1 组织详细情况	3.1 公司概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1.2 报告范围
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1.2 报告范围
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-7 员 工	5.1.1 用工数据
	2-9 管治架构和组成	4.3.1 ESG 治理体系
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	4.3.1 ESG 治理体系
	2-16 重要关切问题的沟通	5.1.4 民主管理
	2-19 薪酬政策	5.1.3 薪酬与福利
	2-22 关于可持续发展战略的声明	4.3.1 ESG 治理体系
	2-23 政策承诺	4.3.1 ESG 治理体系
	2-25 补救负面影响的程序	4.2.1 反腐败反贿赂
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	5.1.4 民主管理
	2-27 遵守法律法规	4 公司治理
	2-29 利益相关方参与的方法	4.3.2 利益相关方的识别与沟通
	2-30 集体谈判协议	5.1.4 民主管理
GRI3：实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	4.2.3 实质性议题评估
	3-2 实质性议题清单	4.2.3 实质性议题评估
	3-3 实质性议题的管理	4.2.3 实质性议题评估
GRI201：经济绩效	3-3 实质性议题的管理	3.1 公司概况
	201-1 直接产生和分配的经济价值	3.1 公司概况
GRI203：间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	8 社区与公益
	203-1 基础设施投资和支持性服务	8 社区与公益
GRI205：反腐败	3-3 实质性议题的管理	4.2.1 反腐败反贿赂

	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	4.2.1 反腐败反贿赂
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	4.2.1 反腐败反贿赂
GRI 206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	4.2.3 公平竞争
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	4.2.3 公平竞争
GRI302: 能源	3-3 实质性议题的管理	6.2 能源管理
	302-1 组织内部的能源消耗量	6.2 能源管理
	302-4 降低能源消耗量	6.2 能源管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	6.2 能源管理
GRI303: 水资源和污水	3-3 实质性议题的管理	6.3 水资源管理
	303-4 排水	6.3 水资源管理
	303-5 耗水	6.3 水资源管理
GRI305: 排放	3-3 实质性议题的管理	6.4 碳排放
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	6.4 碳排放
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	6.4 碳排放
GRI306: 废弃物	3-3 实质性议题的管理	6.4 固废排放
	306-3 产生的废弃物	6.4 固废排放
	306-4 从处置中转移的废弃物	6.4 固废排放
	306-5 进入处置的废弃物	6.4 固废排放
GRI308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	7.3 供应链管理
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	7.3 供应链管理
GRI401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	5.1.1 用工数据
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	5.1.1 用工数据
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	5.1.3 薪酬与福利
	401-3 育儿假	5.1.3 薪酬与福利
GRI403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	5.3.1 职业健康与安全管理
	403-1 职业健康安全管理	5.3.1 职业健康与安全管理
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	5.3.4 安全预警和应急机制

	403-3 职业健康服务	5.3.2 职业健康与安全教育
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	5.1.4 民主管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	5.3.2 职业健康与安全教育
	403-6 促进工作者健康	5.3.3 劳动保护与职业病管理
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	5.3.3 劳动保护与职业病管理
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	5.3.1 职业健康与安全管理体系
	403-9 工 伤	5.3.1 职业健康与安全管理体系
GRI404：培训与教育	3-3 实质性议题的管理	5.2 助力员工发展
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	5.2.1 教育培训
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	5.2.2 职业发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	5.1.1 用工数据
GRI405：多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	5.1.1 用工数据
	405-1 管治机构与员工的多元化	5.1.1 用工数据
GRI413：当地社区	3-3 实质性议题的管理	8 社区与公益
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	8 社区与公益
GRI414：供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	7.3 供应链管理
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	7.3 供应链管理
GRI 416：客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	7.2 客户服务
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	7.2 客户服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	7.1 质量管理
GRI418：客户隐私	3-3 实质性议题的管理	7.2 客户服务
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	7.2 客户服务